



Redegjørelse LS Entreprenør 2026

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

LS Entreprenør er totalentreprenør etablert i 2006 med hele Norge som markedsområde, med hovedvekt av oppdragene i Sør-Norge.

Vi utfører i hovedsak renovering, ombygging og tilbygg av hoteller og andre næringsbygg. I tillegg leverer vi interiør og møbler til hoteller, restauranter og kaféer.

Gjennom mange års erfaring har vi også opparbeidet oss kompetanse på antikvarisk rehabilitering av fredede bygninger.

Vi er en effektiv stab av fast ansatte med variert bakgrunn og ulike fagkompetanser. Vår felles styrke er evnen til å finne gode løsninger på eventuelle utfordringer som dukker opp. Våre oppdragsgivere er våre samarbeidspartnere og i de fleste tilfeller er disse langvarige forhold. Med andre ord; tillit og trygghet er viktige verdier for oss.

Vi arbeider tett med byggherren i hele byggeperioden, og aller helst vil vi inn i et prosjekt så tidlig som mulig. Vi er stolte av de gode relasjonene vi har til våre underleverandører. Dette er tradisjonsrike håndverksbedrifter som leverer arbeid av høy kvalitet.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

LS Entreprenør er omfattet av åpenhetsloven og har integrert arbeidet med aktsomhetsvurderinger som en del av selskapets overordnede arbeid med ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Vurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og omfatter både egen virksomhet og selskapets leverandørkjede.

I samsvar med åpenhetslovens § 4 har vi kartlagt og vurdert leverandører og forretningspartnere med gjentatte eller vesentlige leveranser over NOK 100.000 det siste året. Kartleggingen har særlig omfattet geografisk tilhørighet og landrisiko, bransjespesifikke risikofaktorer knyttet til produksjonsforhold, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet, samt leverandørenes egne systemer og praksis for ansvarlig forretningsatferd, etikk og sosial bærekraft. Vurderingene er basert på innhenting av dokumentasjon, utsendelse av spørreundersøkelser, dialog med leverandørene og bruk av informasjon fra åpne kilder.



Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interesser til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interesser
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.



LS Entreprenør AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv




LS Entreprenør AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

RETNINGSLINJE	BRUK AV RETNINGSLINJE
POLICY FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
ETISKE RETNINGSLINJER	<p>Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.</p>
KRAV TIL LEVERANDØRER OG FORBINDELSER	<p>Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.</p>



Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	SANNSYNLIGHET	KONSEKVENSER
 LAV	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 MIDDELS	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 HØY	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:



Innkjøp av klær og utstyr

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Vi har god oversikt over egne innkjøp, men begrenset innsyn i våre underentreprenørers anskaffelser av klær, verktøy, maskiner, utstyr og øvrige innsatsfaktorer som benyttes i prosjektene våre. Dette innebærer at vi ikke har full oversikt over de underliggende leverandørkjedene som ligger bak varer og produkter som kjøpes inn av underentreprenører. Selv om vi per i dag ikke har avdekket konkrete indikasjoner på brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, er det usikkerhet knyttet til om enkelte leverandører i tidligere ledd kan operere i høyrisikoområder eller bransjer hvor utfordringer som tvangsarbeid, barnarbeid, diskriminering, mangelfulle arbeidsvilkår eller svake HMS-standarder forekommer.

Vi vurderer denne risikoen som særlig relevant for underentreprenører, da disse ofte gjennomfører egne innkjøp og benytter egne leverandørkjeder som vi har begrenset mulighet til å kontrollere direkte. Problemstillingen har derfor vært et prioritert tema i våre aktsomhetsvurderinger i 2025. I løpet av året har vi sendt ut leverandørkrav og gjennomført oppfølging av relevante underentreprenører for å innhente informasjon om hvordan de arbeider med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og risikostyring i egne leverandørkjeder. Arbeidet vil videreføres og forsterkes i 2026 med mål om økt innsikt, bedre dokumentasjon og sterkere oppfølging av både underentreprenører og de leverandørkjedene som inngår i våre prosjekter.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten for at det kan forekomme brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene knyttet til innkjøp av klær, verktøy, maskiner, utstyr og andre innsatsfaktorer som lav. Vurderingen bygger på at hoveddelen av innkjøpene skjer gjennom etablerte leverandører og underentreprenører, men at vi har begrenset innsyn i de underliggende leverandørkjedene og opprinnelsen til enkelte produkter og komponenter.

Vi vurderer konsekvensen ved eventuelle brudd som middels. Dersom det forekommer brudd i tidligere ledd av leverandørkjeden, kan dette få betydelige konsekvenser for de berørte arbeidstakerne gjennom mangelfulle arbeidsforhold, diskriminering eller brudd på grunnleggende rettigheter. Samtidig vurderes virksomhetens mulighet til å påvirke og følge opp forholdene som begrenset, da risikoen i hovedsak er knyttet til indirekte leverandørforhold gjennom underentreprenører og deres leverandørkjeder.



HMS, arbeidsmiljø og arbeidsforhold hos små og mellomstore underentreprenører

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Vi har god oversikt over at underentreprenører etterlever våre krav og rutiner for helse, miljø og sikkerhet på byggeplass, ettersom vi har det overordnede ansvaret og følger dette opp gjennom etablerte rapporteringssystemer, kontrollrutiner og prosjektoppfølgning. Samtidig har vi begrenset innsikt i om underentreprenørene har tilsvarende interne systemer, rutiner og oppfølging av HMS, arbeidsmiljø og arbeidsforhold i egen virksomhet. Dette gjelder særlig små og mellomstore underentreprenører, hvor formaliserte styringssystemer og administrative ressurser ofte er mindre utviklet.

Vi er usikre på om alle underentreprenører fullt ut etterlever krav knyttet til allmenngjorte lønns- og arbeidsvilkår. Dette inkluderer risiko for underbetaling, manglende utbetaling av overtidsgodtgjørelse, for lange arbeidsdager eller mangelfull registrering av arbeidstid. Videre er vi usikre på om alle virksomheter har tilstrekkelige rutiner for å forebygge og håndtere diskriminering, trakassering og andre arbeidsmiljøutfordringer.

Bygg- og anleggsbransjen har historisk vært preget av utfordringer knyttet til diskriminering, særlig relatert til kjønn og kulturell eller etnisk bakgrunn. Dette kan påvirke både rekruttering, inkludering og trivsel på arbeidsplassen. Vi er usikre på om slike forhold forekommer hos enkelte underentreprenører i vår leverandørkjede, og vi er samtidig usikre på om eventuelle hendelser blir rapportert, da denne typen avvik ofte kan oppleves som krevende eller ubehagelige å varsle om.

Vi har også identifisert en potensiell HMS-risiko knyttet til språkforståelse og kommunikasjon på byggeplass. Mangelfull forståelse av instruksjoner, sikkerhetsrutiner og arbeidsbeskrivelser kan øke risikoen for misforståelser, feil utførelse av arbeidsoppgaver og i verste fall ulykker eller personskader.

Gjennom 2025 har vi inngått samarbeid med flere nye underentreprenører, og kartlegging av deres interne HMS-rutiner, arbeidsforhold og styringssystemer har vært et prioritert område i våre aktsomhetsvurderinger. Som en del av dette arbeidet har prosjektlederne vært aktivt involvert i innhenting av informasjon, distribusjon av leverandørkrav og oppfølging av spørreundersøkelser. Arbeidet videreføres i 2026 for å styrke innsikten i underentreprenørens praksis, sikre bedre dokumentasjon og bidra til et trygt, inkluderende og forsvarlig arbeidsmiljø for alle som arbeider på våre prosjekter.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten for mangler knyttet til HMS, arbeidsmiljø og arbeidsforhold hos små og mellomstore underentreprenører som middels. Vurderingen bygger på at vi har begrenset innsikt i underentreprenørens interne rutiner og systemer, samtidig som bygg- og anleggsbransjen generelt er forbundet med kjente utfordringer knyttet til HMS-oppfølging, arbeidsforhold, språkbarrierer og håndtering av diskriminering og arbeidsmiljø saker.



Vi vurderer konsekvensen som middels, da eventuelle mangler kan påvirke arbeidstakernes helse, sikkerhet, trivsel og arbeidsforhold negativt. Selv om slike forhold i de fleste tilfeller vil kunne avdekkes og håndteres gjennom oppfølging og korrigerende tiltak, kan de medføre uønskede belastninger for den enkelte arbeidstaker og svekke arbeidsmiljøet dersom de ikke fanges opp og håndteres på en tilfredsstillende måte.

Underleverandører hos våre møbelprodusenter

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Vi ser at det foreligger en iboende risiko for at underleverandørene til våre møbelprodusenter ikke alltid ivaretar anstendige arbeidsforhold for sine ansatte på en tilfredsstillende måte. Risikoen knytter seg særlig til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, helse, sikkerhet og organisasjonsfrihet i de underliggende leddene av leverandørkjedene.

Gjennom 2024 og 2025 har vi hatt fokus på denne problemstillingen i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Det er innhentet dokumentasjon fra relevante møbelprodusenter for å kartlegge hvordan de håndterer arbeidsforhold hos sine underleverandører. Arbeidet vil videreføres i 2026, med mål om ytterligere styrket dokumentasjon og oppfølging av hvordan risiko håndteres i verdikjeden.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten for at det kan forekomme brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene knyttet til produksjon av møbler som lav til middels. Vurderingen bygger på at møbelproduksjon ofte skjer hos etablerte produsenter med relativt god regulering og oppfølging, samtidig som enkelte råvarer, komponenter og innsatsfaktorer kan ha opprinnelse i leverandørkjeder med begrenset åpenhet og forhøyet risiko for brudd på grunnleggende rettigheter.

Vi vurderer konsekvensen ved eventuelle brudd som lav til middels. Dersom det forekommer brudd i tidligere ledd av leverandørkjeden, kan dette få negative konsekvenser for de berørte arbeidstakerne gjennom mangelfulle arbeidsforhold, utilstrekkelig HMS-oppfølging eller andre brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Samtidig vurderes risikoen for omfattende eller alvorlige konsekvenser som noe begrenset, da møbelproduksjon i stor grad skjer innenfor etablerte og regulerte markeder.



Leverandører av elektriske komponenter

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Vi har begrenset innsikt i leverandørkjedene knyttet til enkelte elektriske komponenter, som eksempelvis lyskilder i møbel/interiør leveranser fra utlandet. Selv om vi ikke har konkrete indikasjoner på brudd, er det usikkerhet knyttet til om enkelte innsatsfaktorer i produksjonen kan komme fra land eller sektorer med forhøyet risiko for menneskerettighetsbrudd og svake arbeidsforhold, herunder tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og mangelfulle HMS-standarder.

Denne risikofaktoren har vært en del av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i 2024 og 2025. Vi har blant annet sendt ut spørreundersøkelser og leverandørkrav til utvalgte leverandører for å kartlegge hvordan risiko håndteres i produksjonsleddene. Oppfølgingen videreføres i 2026, med mål om å styrke dokumentasjonen og sikre bedre oversikt over leverandørenes praksis og underleverandørkjeder.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten for at det kan forekomme brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene knyttet til innkjøp av elektriske komponenter som middels. Vurderingen bygger på at produksjon av elektriske komponenter ofte omfatter komplekse og globale leverandørkjeder, hvor råvarer, delkomponenter og ferdige produkter kan stamme fra land og regioner med forhøyet risiko for mangelfulle arbeidsforhold, svak HMS-oppfølging og begrenset åpenhet.

Vi vurderer konsekvensen ved eventuelle brudd som middels til høy. Dersom det forekommer brudd i tidligere ledd av leverandørkjeden, kan dette få alvorlige konsekvenser for de berørte arbeidstakerne gjennom uverdige arbeidsforhold, diskriminering, tvangsarbeid eller andre brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Samtidig kan begrenset sporbarhet og innsyn i de underliggende leverandørkjedene gjøre det krevende å avdekke og følge opp slike forhold.

Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forbindelser)

● Informasjon om likestilling til underentreprenører

- I 2026 vil vi videreføre arbeidet med å forankre våre etiske retningslinjer også hos våre underentreprenører. LS Entreprenør sine etiske retningslinjer vil bli distribuert til aktuelle underentreprenører, og temaer knyttet til diskriminering og likestilling vil bli løftet i utvalgte byggemøter og prosjektmøter gjennom året. Dette vil bidra til økt bevissthet om våre forventninger også hos samarbeidspartnere, og vi vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende prinsipper knyttet til diskriminering i prosjektgjennomføringen vil bli ytterligere redusert.

Vi forventer videre at vi gjennom å distribuere egne krav og etiske retningslinjer vil bidra til økt kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering, som igjen vil redusere eller forhindre diskriminering blant våre underentreprenører.



● Utsendelse av spørreundersøkelse

- For leverandører med begrenset eller mangelfull dokumentasjon fra åpne kilder, egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomfører vi særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å samle inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører. I løpet av 2025 har vi, basert på tidligere utsendte spørreundersøkelser, identifisert behovet og bistått enkelte underentreprenører med å etablere eller revidere egne internkontrollsystemer. Dette tiltaket vil videreføres i 2026.

Informasjonen fra undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag når annen dokumentasjon er begrenset. Vi ser en positiv effekt av å sende ut spørreundersøkelser og følge opp, og vi tror dette vil forbedre HMS hos våre leverandører også fremover. Resultatene brukes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Tiltaket forventes å bidra til økt innsikt i leverandørkjeden og redusert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

● Utsendelse av leverandørkrav

- I 2024 ble det utarbeidet og distribuert egne leverandørkrav til alle vesentlige leverandører med identifisert relevant risiko. Disse kravene er videreført i 2025, og som vil bli videreført i 2026, beskriver tydelig våre forventninger til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid, både i egen virksomhet og hos eventuelle underleverandører. Leverandørkravene sendes ut som fast rutine ved oppstart av nye prosjekter overfor våre UE'er.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

● Overvåking av tiltak hos våre største leverandører

- For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

● **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

- For leverandører med høy risiko eller utilstrekkelig informasjonsgrunnlag, gjennomføres stikkprøvebasert kontroll. I 2025 har selskapet også gjennomført rettede samtaler med utvalgte leverandører basert på spørreundersøkelser eller andre indikasjoner. Hensikten er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke avvik eller svakheter i oppfyllelsen av kravene.

Stikkprøvene kan inkludere gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av rutineoppfølging i praksis, eller dialog med leverandøren om spesifikke forhold.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

HMS og arbeidsmiljø i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Som entreprenør i bygg- og anleggsbransjen står LS Entreprenør overfor flere interne risikoer knyttet til helse, miljø, sikkerhet, arbeidsmiljø og likestilling. Dette inkluderer ulykker og skader ved arbeid i høyden, på byggeplasser eller ved bruk av maskiner. Andre sentrale risikoforhold er støy, støv, vibrasjoner, ergonomiske utfordringer, tunge løft, kjemikalier, trafikk på anleggsområder samt brann- og eksplosjonsfare. Vi vurderer også psykososiale forhold som arbeidspress, høyt tempo, stress og samarbeid på tvers av prosjekter som viktige arbeidsmiljøfaktorer. Videre er bygg- og anleggsbransjen tradisjonelt mannsdominert, noe som kan medføre risiko knyttet til likestilling, mangfold, inkludering og eventuell diskriminering på grunnlag av kjønn, alder, etnisitet eller annen bakgrunn.



Arbeidet med HMS, arbeidsmiljø og likestilling er godt forankret i virksomheten. I 2025 har vi videreført og styrket arbeidet gjennom jevnlig risikovurderinger, sikker jobb-analyser, vernerunder, avviksbehandling, opplæring og systematisk oppfølging av arbeidsmiljøforhold. Vi arbeider aktivt for å sikre et inkluderende og respektfullt arbeidsmiljø med like muligheter for alle ansatte, og legger vekt på å forebygge diskriminering, trakassering og utenforskap. HMS, arbeidsmiljø og likestilling er integrerte deler av alle prosjekter, og både ledelse og ansatte forventes å bidra aktivt i det forebyggende arbeidet.

Vi mener at tiltakene vi har satt i verk bidrar til å redusere risikoene knyttet til HMS, arbeidsmiljø og likestilling i virksomheten. Arbeidet videreføres i 2026 med et vedvarende fokus på å identifisere, forebygge og følge opp både fysiske, psykososiale og organisatoriske risikoforhold, samt sikre et trygt, inkluderende og likestilt arbeidsmiljø for alle ansatte.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Risikoen for alvorlige avvik knyttet til helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet vurderes som lav. Vurderingen bygger på at virksomheten har etablert et helhetlig og systematisk HMS-arbeid som omfatter både feltarbeid, serviceoppdrag, transport og administrative funksjoner.

Det er implementert rutiner for risikovurdering, bruk av nødvendig verneutstyr, opplæring av ansatte og løpende oppfølging av arbeidsmiljø og trivsel. HMS-håndboken oppdateres jevnlig i tråd med utviklingen i virksomhetens aktiviteter og leveranser.

Samtidig anerkjennes det at arbeid på anlegg og i kundemiljøer innebærer iboende risikofaktorer som krever kontinuerlig oppfølging. Gjennom det etablerte HMS-systemet arbeider virksomheten systematisk for å forebygge belastningsskader, redusere ulykkesrisiko og sikre et helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte, uavhengig av arbeidsområde.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

● Informasjon om likestilling til egne ansatte

- I 2025 har vi videreført arbeidet med å fremme ansvarlig forretningspraksis internt i LS Entreprenør AS. Dette inkluderer distribusjon av våre etiske retningslinjer til nyansatte, som en del av vår forpliktelse til transparens og etisk drift. Vi planlegger å fortsette dette viktige arbeidet inn i 2026, med et spesielt fokus på å opprettholde og forankre bevisstheten om disse prinsippene på tvers av hele organisasjonen, for å sikre at våre verdier er dypt integrert i all vår virksomhet.

Vi forventer at egne ansatte, gjennom økt kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering, vil fremstå som foregangspersoner i egen organisasjon, ovenfor samarbeidspartnere, og ute på byggeplass.

● Videreføre selskapets arbeid med HMS

- LS Entreprenør fortsetter å styrke sitt engasjement for helse, miljø og sikkerhet, i tråd med selskapets nåværende initiativer. Vi har interne



retningslinjer som sikrer at driften overholder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har verneombud for å sikre ansattes medvirkning og representasjon i HMS-arbeidet. I tillegg utarbeider vi kontrakter og retningslinjer for å sikre etterlevelse av arbeidsmiljølovens krav.

Vi forventer at videre styrking av HMS-arbeidet vil bidra til økt kompetanse, økt bevissthet og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i egne arbeidsoperasjoner.

Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: cs@lse-as.no

Ansatte i selskapet kan i tillegg bruke vår anonyme varslingsordning som du finner her: <https://glstadinvest.sharepoint.com/SitePages/Varling-i-Glastad.aspx>

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i LS Entreprenør AS:

Dato		Signatur styret
[18.06.2026]		[Elektronisk signatur]
Styremedlemmer:		
Styrets leder Hans Petter Hagen (f 1966)		
Styremedlem Per Inge Stakkeland (f 1964)		
Styremedlem Kathrine Knudsen Tilrem (f 1971)		
Daglig leder Kjell Magne Jacobsen (f 1979)		

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: cs@lse-as.no